



Plötzlich Chef*in - Umgang mit besonderen Herausforderungen für Führungseinsteigende

In vielen Verbänden und Einrichtungen wachsen Mitarbeitende aus dem Haus in Führungsaufgaben hinein. Nicht selten übernehmen sie dabei die Leitung ihres eigenen Teams und werden somit neue Führungskraft ihres früheren Kollegiums. Das ist für beide Seiten eine Herausforderung: Zum einen müssen die "alten" Kolleg*innen das ehemalige Teammitglied jetzt als Führungskraft respektieren (lernen), was für diese ein nicht zu unterschätzendes Umdenken bedeutet. Zum anderen muss die neue Führungskraft die Erfahrung machen, dass im Verhältnis zu den bisherigen Kolleg*innen nichts mehr so ist, wie es bisher war: Gespräche enden, wenn sie oder er dazu kommt, es wird gelacht und die Leitung weiß nicht warum, man ist vom "Flurfunk" ausgeschlossen

usw. Beide Seiten merken in einem solchen Prozess, dass das Miteinander neu definiert werden muss. Diese Neudefinition muss unter anderen Vorzeichen, mit anderen Rollen und mit anderen Verantwortlichkeiten für die Beteiligten geschehen. Das kann den Umgang miteinander durchaus auf eine harte Probe stellen. Als neue Leitung ist es notwendig, sich mit der Rolle als Führungskraft intensiv auseinanderzusetzen. In schwierigen Situationen ist es aber meist wenig hilfreich, "den/die Chef*in heraushängen" zu lassen. Die wirkliche Akzeptanz als Führungsperson zu bekommen, gleicht vielmehr einer Gratwanderung, bei der fachliche wie menschliche Qualitäten in Einklang gebracht werden müssen. Diese Weiterbildung bietet Hilfestellung beim Balancieren auf diesem schmalen Grat.

Veranstaltungsinhalte:

- Was bedeutet Führung?
- Wie finde ich "meinen eigenen Bereich", "meinen eigenen Stil"?
- Welche Führungsstile und -formen kann ich anwenden?
- Bausteine der Mitarbeiterführung
- Die neue Rolle - wie fülle ich sie aus?
- Wie und wo grenze ich mich ab?
- Wie gehe ich mit der neuen "Einsamkeit" um?
- Wie verhalte ich mich als Führungsperson im Alltag?





Rahmendaten der Veranstaltung	
Veranstalter:	Referat Weiterbildung, FB Sozialwesen, FH Münster
Veranstaltungsart:	Seminar
Unterrichtsstunden:	16
Teilnehmerzahl:	14
Teilnahmeentgelt:	275,00€

Veranstaltungsort: Deilmann Haus III
Johann-Krane-Weg 25
48149 Münster
Raum: wird in der Einladung bekannt gegeben

Termin(e), Uhrzeiten	
16. Dezember 2024	10:00 - 17:00 Uhr
17. Dezember 2024	09:00 - 16:00 Uhr

