

# Onboarding - Wie hole ich neue Mitarbeitende gut "an Bord" und in das Team?

Die systematische und bewusste Einarbeitung neuer Mitarbeitende wird oftmals vernachlässigt. Dabei fühlen sich neue Mitarbeitende bei systematischer Einarbeitung wie z.B. durch "echte Probezeit" und "Patensysteme" schnell in einer Einrichtung integriert. Damit einher geht die zügige und für das Team spürbare Mitarbeit des neuen Mitglieds. Gleichzeitig kann durch systematische Einarbeitung auch erkannt werden, wenn keine (ausreichende) Passung zwischen dem Team und der neuen Fachkraft vorhanden ist oder deren Leistung für das Aufgabenfeld nicht ausreicht. Diese eintägige Weiterbildung geht

der Leitfrage nach: Onboarding: Wie hole ich neue Mitarbeitende gut "an Bord" und in das Team? Dazu bietet die Weiterbildung am Vormittag einen theoretischen Impuls zu gelingendem Onboarding, bei dem unterschiedliche Methoden des Onboardings in einem systematisierten Onboardingprozess vorgestellt und verortet werden. Anschließend werden am Nachmittag im Rahmen von angeleitetem kollegialem Austausch unter Berücksichtigung der konkreten Herausforderungen der Teilnehmenden Best-Practice-Beispiele im Kontext von Onboarding in der Weiterbildung konstruiert und gemeinsam auf Praxistauglichkeit hin reflektiert.

## Veranstaltungsinhalte:

- Stellenwert von Maßnahmen des Personalmanagements in sozialen Organisationen
- Onboarding als integrativer Prozess des Personalmanagements
- Unterschiedliche Onboarding-Methoden und ihre Wechselwirkung zueinander
- Praxisorientierte Konstruktion von konkreten Onboarding-Impulsen in Bezug auf die Organisation der Teilnehmenden
- (Kollegiale) Reflexion der Praxistauglichkeit im Seminar konstruierter Onboarding-Ideen

Rahmendaten der Veranstaltung	
Unterrichtsstunden:	8
Teilnehmerzahl:	20
Teilnahmeentgelt:	150,00€

**Veranstaltungsort:** Deilmann Haus III  
Johann-Krane-Weg 25  
48149 Münster  
Raum: Raum wird in der Einladung bekannt gegeben





Termin(e), Uhrzeiten	
25. September 2024	10:00 - 17:00 Uhr

