

Hochschulzertifikatskurs New Work: Transformation und Neue Führung in Organisationen der Sozialen Arbeit (BLENDED)

WICHTIG: Der Hochschulzertifikatskurs wurde für 2024 abgesagt.

Sie haben weiterhin Interesse an dem Thema? Dann freuen wir uns, Ihnen am 14./15.11.2024 unsere Online-Weiterbildung "New Work - Soziale Organisationen zukunftsfähig gestalten" anbieten zu können. Diese Weiterbildung wird ebenfalls von Prof. Dr. Friedericke Hardering geleitet.

Hier gelangen Sie zur Ausschreibung

Die Arbeitswelt befindet sich durch Megatrends wie die Digitalisierung und den demographischen Wandel im Umbruch. Gleichzeitig verändern sich die Ansprüche von Beschäftigten. Vor dem Hintergrund des Fachkräftemangels stellt

sich die Frage, wie sich Organisationen zukunftsfähig aufstellen können. Mit dem Begriff New Work werden Konzepte und Herangehensweisen gebündelt, die moderne Formen der Arbeitsorganisation umfassen und die Selbstverantwortung der Mitarbeitenden in den Fokus stellen. Dazu gehören Konzepte der Führung wie Sinnstiftung und Motivation, aber auch neue (agile) Arbeitsformen für vernetzte Teams oder neue Formen des Personalmanagements. Der Hochschulzertifikatskurs erläutert Grundlagen von New Work, vertieft einzelne Bausteine von New Work und ermöglicht den Teilnehmenden, Gestaltungspotenziale für die eigene Organisation abzuleiten.

Veranstaltungsinhalte:

Sie werden als Absolvent*in des Hochschulzertifikatskurses befähigt, im eigenen Arbeitskontext nach Möglichkeiten der Integration von New Work-Prinzipien zu suchen, als Multiplikatoren*innen in der eigenen Einrichtung tätig zu werden sowie anderen Fachkräften und ggf. Angehörigen beratend zur Seite stehen.

Modul 1: Einführung in die Weiterbildung. Ursprung und Bedeutung des Konzepts New Work, Relevanz und gesellschaftliche Megatrends

Modul 2: Leadership im Zeichen von New Work - Sinnstiftung, Motivation, Selbstverantwortung

Modul 3: Personalmanagement und New Work - Theoretisches Grundverständnis zum Personalmanagement, Gestaltung konkreter Personalmanagementinstrumente unter (Führungs-)Prinzipien von New Work

Modul 4: Postbürokratische Organisationsformen - Agile Organisationen, Holokratie und selbstbestimmte Teams

Modul 5: Transformation der Organisation

Modul 6: New Mindset - Transformation auf persönlicher Ebene, Selbststeuerung, Job Crafting und Konzepte für zufriedenes und gesundes Arbeiten

Abschluss und Kolloquien





Rahmendaten der Veranstaltung

Veranstalter:	Referat Weiterbildung, FB Sozialwesen, FH Münster
Veranstaltungsart:	Blended
Unterrichtsstunden:	180
Teilnehmerzahl:	20
Teilnahmeentgelt:	1.790,00€

Termin(e), Uhrzeiten

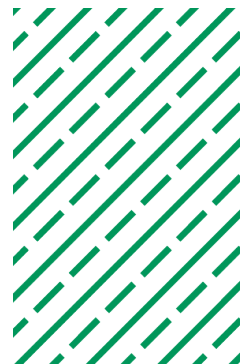
9. September 2024	10:00 - 17:00 Uhr
10. September 2024	09:00 - 16:00 Uhr

14. November 2024	09:00 - 16:00 Uhr
15. November 2024	09:00 - 16:00 Uhr

18. Dezember 2024	10:00 - 17:00 Uhr
19. Dezember 2024	09:00 - 16:00 Uhr

13. Februar 2025	09:00 - 16:00 Uhr
14. Februar 2025	09:00 - 16:00 Uhr

19. März 2025	10:00 - 17:00 Uhr
20. März 2025	10:00 - 17:00 Uhr





22. Mai 2025	09:00 - 16:00 Uhr
23. Mai 2025	09:00 - 16:00 Uhr

